

Типові ознаки булінгу:

- систематичність (повторюваність) діяння
- наявність сторін —
- кривдник — булер
- потерпілий — жертва булінгу
- спостерігачі
- дії/бездіяльність кривдника, наслідком яких є:
- заподіяння психічної та/або фізичної шкоди
- приниження
- страх
- тривога
- підпорядкування потерпілого інтересам кривдника
- спричинення соціальної ізоляції потерпілого.

Адміністративні стягнення за булінг

| булер | адміністративне стягнення | |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| | <i>штраф</i> | <i>громадські роботи</i> |
| будь-який учасник освітнього процесу | 50–100 нмдг | 20–40 год. |
| | <i>повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення</i> | |
| група осіб | 100–200 нмдг | 40–60 год. |
| малолітні або неповнолітні особи віком 14–16 років | 50–100 нмдг | 20–40 год. |
| | <i>повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення</i> | |
| | 100–200 нмдг | 40–60 год. |

нмдг — неоподатковуваний мінімум доходів громадян (= 17 грн)

Зауважте!

Відповідальність нестиме також керівник закладу освіти, який не повідомить поліцію про випадки булінгу:

- штраф 50–100 нмдг
- або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до 12% заробітку.

Учасники освітнього процесу

| право | обов'язок | примітка |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <i>здобувачі освіти (учні)</i> | | |
| <ul style="list-style-type: none">• захист під час освітнього процесу від булінгу (цькування)• отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу | <ul style="list-style-type: none">• повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, | ст. 53 |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>(цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування)</p> | <p>інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб</p> | |
| педагогічні працівники (вчителі) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю | <ul style="list-style-type: none"> • повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) | ст. 54 |
| батьки | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • подавати керівництву або засновнику закладу освіти заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу • вимагати повного та неупередженого розслідування випадків булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу | <ul style="list-style-type: none"> • сприяти керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування) • виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти | ст. 55 |